

شرح وظایف مسئول بهداشت حرفه ای در صنعت

با سلام

در خصوص آیین نامه صلاحیت مسئول بهداشت حرفه ای در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار در کارگاههای مشمول قانون کار موضوع تبصره ۲ آیین نامه حفاظت فنی و بهداشت کار ماده ۹۳ قانون کار به منظور ساماندهی به کارگیری اشخاص دارای صلاحیت مسئول بهداشت حرفه ای موارد ذیل در سال جاری مد نظر قرار گیرد. (مطابق نامه ۱۲/۶۸/۳۲۸۵ پ مورخ ۱۴۰۰/۱۰/۹ عطف به نامه ۶/۱۱۹۹۹ د مورخ ۹۹/۱۱/۲۵ معاونت بهداشتی)

الف- مسئول بهداشت حرفه ای شخصی است دانش آموخته ی رشته ی مهندسی بهداشت حرفه ای که ضمن دارا بودن شرایط مندرج در دستورالعمل ابلاغی و کسب تاییدیه صلاحیت از مرکز بهداشت شهرستان ، توسط کارفرما در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار کارگاه، به کار گرفته می شود .

.....

ب- مسئول بهداشت حرفه ای می بایست در جلسه توجیهی آشنایی با شرح وظایف مسئولین بهداشت حرفه ای که توسط شبکه بهداشت و درمان برگزار می شود با معرفی نامه کارگاه حضور یابد و گواهی جلسه توجیهی به کارفرما ارائه نماید . لازم به ذکر است کارشناسانی که تجدید قرار داد می نمایند مقتضی است ضمن ارائه قرارداد با معرفی نامه کارگاه گواهی باز آموزی اخذ نمایند و به کارفرما ارائه نمایند .

.....

ج - در صورتی که به هر دلیلی مسئول بهداشت حرفه ای با شرکت قطع ارتباط نماید یا قرار داد به حالت تعویق باشد لازم است موارد به صورت مکتوب به شبکه بهداشت و درمان اعلام گردد . نحوه انجام فعالیت کارشناس در عقد قرار داد جدید مد نظر قرار می گیرد .

د- برنامه زمانبندی حضور هفتگی کارشناس مطابق درجه خطر کارگاه و تعداد شاغلی و مدرک تحصیلی مسئول بهداشت حرفه ای به قرار ذیل میباشد

		۴۹ تا ۲۵ نفر			۹۹ تا ۵۰ نفر			۴۹۹ تا ۱۰۰ نفر			۵۰۰ نفر به بالا	
	درجه ۱	درجه ۲	درجه ۳	درجه ۱	درجه ۲	درجه ۳	درجه ۱	درجه ۲	درجه ۳	درجه ۱	درجه ۲	درجه ۳
کاردان		تمام وقت	۳ روز در هفته			تمام وقت						
کارشناس و بالاتر	۴ روز در هفته	۳ روز در هفته	۲ روز در هفته	تمام وقت	۳ روز در هفته	۲ روز در هفته	تمام وقت					

ه - مسئول بهداشت حرفه ای که به طور کامل در کارگاه قرارداد دارد مجاز به انعقاد قرار داد به عنوان مسئول بهداشت حرفه ای با کارگاه دیگر نیست .

با توجه به موارد فوق شرح وظایف مسئول بهداشت حرفه ای صلاحیت دار به قرار ذیل می باشد .

توضیح اینکه سالیانه چک لیست عملکرد کارشناس از جانب شبکه بهداشت و درمان تکمیل می گردد و در گواهی باز آموزی و توجیهی به کارفرما ارائه میگردد .

۱- تهیه کارتکس ورود و خروج برای مسئول بهداشت حرفه ای کارگاه به صورت ماهیانه جهت روزهای حضور در کارگاه

۲- شناسایی و اولویت بندی نواقص بهداشتی واحد کاری و تدوین برنامه عملیاتی جهت رفع نواقص (برنامه عملیاتی سالیانه بازنگری گردد).....

۳- آنالیز شغلی کلیه مشاغل موجود در کارگاه به تفکیک عناوین شغلی (پست سازمانی) و سمت شرح وظایف افراد و زمان سنجی میزان مواجهه با عوامل زیان آور محیط کار (ریز فعالیت هر عنوان شغلی به طور دقیق با عملکرد هر اپراتور مطابقت داشته باشد و سالیانه بازنگری گردد) و طبق فرمت شناسنامه بهداشتی شاغل در پرونده بهداشتی شاغل بایگانی گردد

۴- اندازه گیری و ارزیابی ارگونومی کلیه عناوین شغلی توسط مسئول بهداشت حرفه ای مطابق نامه ها و آیین نامه های طرح ارگونومی شبکه بهداشت و درمان و ارسال مستندات مربوطه به صورت مستمر

۵- ارسال مستندات مربوط به اقدامات اصلاحی انجام شده در کارگاه در خصوص ارتقاء سطح ایمنی و بهداشت و کاهش مواجهه و سطح ریسک عوامل زیان آور محیط کار مطابق فرم ارسالی از شبکه بهداشت و درمان

۶- تهیه شناسنامه بهداشتی شاغل به عنوان پیش نیاز انجام معاینات کارگری (قبل از استخدام /سالیانه دوره ای /بازگشت به کار /موردی) برای کلیه کارگران مطابق آنالیز شغلی انجام شده با مد نظر قرار دادن ارزشیابی عوامل زیان آور سالیانه

لازم به ذکر است معاینات کارگری می بایست مطابق بخشنامه های معاینات سلامت شغلی و با حضور ناظر شبکه بهداشت و درمان انجام شود مسئول بهداشت حرفه ای هماهنگی های لازم جهت تایید معاینات سلامت شغلی سالیانه کارگاه توسط ناظر شبکه بهداشت و درمان به عمل آورد

۷- ارسال سوابق معاینات و فرم ۱۱۱-۳ خلاصه نتایج معاینات انجام شده سالیانه در اسفند ماه هر سال به شبکه بهداشت و درمان

۸- تجزیه و تحلیل معاینات سالیانه شاغلین کارگاه با توجه به سوابق معاینات و ارائه شاخص های معاینات به مدیریت کارگاه جهت تصمیم گیری در خصوص ارتقای سلامت شاغلین کارگاه

۹- مستند سازی کلیه مدارک مربوط به سلامت شاغلین کارگاه (کلیه ارجاع ها و استعلاجی های مربوط به بیماریها و حوادث و ...) در پرونده پزشکی شاغلین به صورت سالیانه و بازنگری شناسنامه بهداشتی شاغل مطابق ارزیابی ریسک مواجهات شغلی

۱۰- انجام اندازه گیری عوامل زیان آور به عنوان پیش نیاز معاینات سلامت شغلی با استراتژی تدوین شده توسط کارشناس مطابق اولویت بندی در اکسل سوابق اندازه گیری با هدف سنجش میزان مواجهه افراد با عوامل زیان آور با حضور ناظر شبکه بهداشت و درمان

۱۱- ارسال نتایج سنجش عوامل زیان آور با تایید معاونت بهداشتی و خلاصه سوابق اندازه گیری ها در ۶ ماهه اول هر سال

۱۲- ثبت نواقص بهداشتی کارگاه و بازدید های روزانه از سالنهای تولید و ارائه راهکارهای کنترلی در جهت ارتقای وضعیت بهداشتی کارگاه

۱۳- برگزاری جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار با هدف جلب مشارکت همگانی در جهت ارتقای وضعیت سلامت شاغلین کارگاه و ارسال صورتجلسات به صورت ماهیانه به شبکه بهداشت و درمان مطابق ماده ۹۳ قانون کار

--- لازم به ذکر است جدول زمانبندی برگزاری جلسات می بایست به شبکه بهداشت و درمان ارسال گردد و هماهنگی لازم در خصوص حضور حداقل ۲ بار در سال نماینده مرکز بهداشت و بازرس اداره کار و امور اجتماعی در جلسات به عمل آید .

۱۴- برگزاری آموزش ارتقای سلامت و ایمنی محیط کار از طریق پمفلت و وینار و کلاس آموزشی حداقل ۲ بار در سال برای کلیه شاغلین و برگزاری دوره ایمنی و بهداشت توجیهی شاغلین جدیدالورود و ارسال مستندات مربوطه هر ۶ ماه یکبار به شبکه بهداشت و درمان

۱۵- آموزش و نظارت بر تهیه و توزیع و استفاده از وسایل حفاظت فردی متناسب با ریسک مواجهه شغلی شاغلین کارگاه و تدوین مستندات مربوطه در پرونده پزشکی شاغلین

۱۶- آموزش و پیگیری و مستند سازی کلیه موارد مرتبط با شرایط اضطراری و رخداد های شیمیایی و پسماند و ارگونومی و حوادث و بیماریها و مطابق قوانین و دستورالعملها و ضوابط و مکاتبات بهداشت و درمان

۱۷- نظارت بر وضعیت بهداشتی و ایمنی سازه ای و غیر سازه ای تسهیلات و تاسیسات کارگاه

.....

۱۸- نظارت بر تهیه و توزیع مواد غذایی در کارگاه

۱۹- نظارت بر بهداشت حرفه ای پیمانکاران در خصوص ماده ۱۳.....

۲۰- شرکت در جلسات آموزشی و توجیهی و هماهنگی با سازمانها و ارگانهای ذیربط در راستای بهبود سلامت و ایمنی و بهداشت شاغلین کارگاه

۲۱- نظارت بر کلیه قوانین مرتبط با ماده ۸۵ قانون کار و فصل چهارم قانون کار و هماهنگی در جهت ارتقای سطح ایمنی و بهداشتی کارگاه با ارگانهای ذیربط.....

۲۲- تکمیل و جمع آوری شاخص های معاینات و مواجهات عوامل زیان آور و نصب در برد خانه بهداشت کارگری کارگاه

۲۳- تکمیل فرم خود اظهاری مطابق مکاتبات مرکز بهداشت شهرستان و ارسال کلیه مستندات مربوط به خود اظهاری در قالب فایل الکترونیک به مرکز بهداشت

.....

با توجه به موارد پیشگفت لازم است با توجه به شیوه نامه خانه های بهداشت کارگری تاسیسات و تسهیلات خانه بهداشت کارگاه ایجاد گردد .

(تاسیسات و تسهیلات خانه بهداشت کارگاه)

بهبود آموزش دیده / رابط سلامت :

اتاق بهداشت :

اتاق خدمات امداد و نجات و کمکهای اولیه :

مورخ :

امضای کارفرما :

امضای کارشناس بهداشت حرفه ای صنعت :

نام و نام بازرسی شبکه بهداشت و درمان:

ارزشیابی عوامل زیان آور محیط کار مطابق سوابق اندازه گیری (شاخص های مواجهه شغلی شاغلین کارگاه)

تعداد کل شاغلین : تعداد شاغلین مواجهه با عوامل زیان آور:.....

تعداد شاغلین مواجهه با صدا : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری آنها) و شاخص درصد مواجهه با صدا

تعداد شاغلین مواجهه با ارتعاش : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص درصد مواجهه با ارتعاش

تعداد شاغلین مواجهه با پرتو : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص درصد مواجهه با پرتو

تعداد شاغلین مواجهه با گرما و رطوبت : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص درصد مواجهه با گرما و رطوبت

تعداد شاغلین مواجهه با سرما : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص درصد مواجهه با سرما

تعداد شاغلین مواجهه با گرد و غبار : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص درصد مواجهه با گرد و غبار

تعداد شاغلین مواجهه با گاز و بخار : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص درصد مواجهه با گاز و بخار

تعداد شاغلین مواجهه با عوامل بیولوژیکی : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص درصد مواجهه با عوامل بیولوژیکی

تعداد شاغلین مواجهه با ایستگاه کار نامناسب : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص مواجهه با ایستگاه کار نامناسب

تعداد شاغلین مواجهه با ابزار کار نامناسب : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص مواجهه با ابزار کار نامناسب

تعداد شاغلین مواجهه با حمل بار نامناسب : (اسامی کارگران و میزان مواجهه و سمت کاری) و شاخص مواجهه با حمل بار نامناسب

شاخص های معاینات سلامت شغلی انجام شده مطابق دستورالعمل معاینات سلامت شغلی شاغلین کارگاه وزارت بهداشت و درمان لازم به ذکر است اسامی موارد اعلام شده می بایست در شناسنامه بهداشتی افراد شاغل در کارگاه درج گردد .

تعداد شاغلین کارگاه تعداد شاغلین معاینه شده (درصد شاغلین معاینه شده)

درصد شاغلین مواجهه با یک عامل زیان آور فیزیکی :

درصد شاغلین مواجهه با یک عامل زیان آور شیمیایی :

درصد شاغلین مواجهه با یک عامل زیان آور ارگونومی :

درصد شاغلین مواجهه با یک عامل زیان آور بیولوژیکی :

تعداد شاغلین بیمار شناسایی شده (شغلی و غیر شغلی) تعداد شناسایی شده در سال جاری

..... تعداد شناسایی شده در سالهای قبل

تعداد موارد پایش بیولوژیکی انجام شده :

تعداد موارد ارجاع شده در سال جاری :

تعداد موارد مشروط به کار در سال جاری :

تعداد موارد اشتغال به کار نامناسب در سال جاری :

تعداد موارد بیماریهای پوست و مو و ناخن (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد بیماری چشم و گوش و حلق و بینی (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد بیماری قلب و عروق (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد بیماری ریه (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد بیماری گوارش (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد بیماری کلیه اداری تناسلی (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد بیماری خون (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد بیماری عضلانی - اسکلتی (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد بیماری اعصاب (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه
تعداد موارد بیماری اختلالات روانی (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد بیماری متابولیک و اندوکراین (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

تعداد موارد مسومیت ها (شغلی و غیر شغلی) درصد بیماری به تفکیک قبل از استخدام و سالیانه

شاخص های بیمار یابی : (به تفکیک شغلی و غیر شغلی)

موارد آنتراکس (سیاه زخم) شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد سرطانه های بدخیم کبد و کانالهای صفراوی شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد بد خیمی های حفره بینی و گوش میانی شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد نئوپلاسم بدخیم لارنکس شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد نئوپلاسم بدخیم پوست شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد مزوتلیوما شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد نئوپلاسم بدخیم مثانه شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد لوکمیا شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد مسمومیت با سرب شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد مسمومیت با سیانید شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد گرانولوسیتوز شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد کاتاراکت (آب مروارید) شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل

موارد کاهش شنوایی شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل
موارد پنوموکونیوزیس شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل
موارد سیدروزیس شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل
موارد پنومونی افزایش حساسیتی شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل
موارد شرایط خاص تنفسی شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل
موارد درماتیت تماسی آلرژیک شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل
موارد درماتیت التهابی شناسایی شده در سال جاری و سالهای قبل
موارد اختلالات اسکلتی - عضلانی - دکورین در سال جاری و سالهای قبل
موارد کمر درد در سال جاری و سالهای قبل

کارشناس لازم است سیر بیمار یابی را با توجه به معاینات سالیانه به صورت شاخص های ذیل ارائه دهد .

فراوانی بیماریهای شناسایی شده (کلی)

درصد بیماریهای شناسایی شده (کلی)

فراوانی آزمایشات پاتولوژی غیر طبیعی به تفکیک آنالیز های انجام شده

فراوانی تست شنوایی غیر طبیعی (تفکیک دو طرفه و یک طرفه)

فراوانی نتایج تست ریه غیر طبیعی

فراوانی اشتغال به کار مشروط و عدم صلاحیت و بلامانع از ادامه کار